

江西庞泰环保股份有限公司

2022 年度社会责任报告

目录

第一部份 公司概况	1
(一) 公司简介	1
(二) 产品和服务	3
第二部份 我们的社会责任	4
(一) 核心理念	4
(二) 职工权益保护	5
(三) 供应商、客户和消费者权益保护	7
第三部份 环境保护与可持续发展	9
(一) 环境管理体系	9
(二) 环境保护	10
第四部份 公益事业	10
(一) 公益事业	10
(二) 抗击疫情彰显社会担当	11
第五部份 展望 2023	12

第一部份 公司概况

（一）公司简介

申评工厂江西庞泰环保股份有限公司，成立于 2001 年 1 月 18 日，注册资金 4888 万元，公司位于江西省萍乡市经济技术开发区周江管理处，公司占地面积 38 亩，总资产 2.8 亿元，现以化工设备、机械设备、环保设备、工业炉设备、成套塔类设备、化工填料、催化剂、保护剂及塔内件、塔盘的传质产品技术开发、推广、咨询、制造、销售，压力容器制造（含安装、改造、维修），环保、石油化工、防水防腐保温、废气 VOCs 处理、市政、机电、钢铁、煤化工、电力、造纸的各种环境工程总承包等为主营业务，有职工 200 余人，其中专业技术人才 80 人，拥有知识产权 30 项，其中发明专利 7 项，实用新型专利 23 项。公司一直以来重视新产品的研发，建立了专门的研发服务中心，在人力，物力，财力上给予较大的支持和保证，并长期与华南理工大学、武汉大学、北京化工大学、中国科学研究院、上海硅酸盐研究院等各大重点院所建立了产、学、研合作关系，在环保领域取得了较大的经济效益和社会效益。系中石油、中海油物资供应商。



公司严格要求科学管理，走规范化、专业化、精细化经营道路，在新世纪中将依靠科学技术，以实施可持续发展战略和提高经济效益为宗旨，坚持以不畏艰辛、勇攀高峰为企业精神，追求卓越，以服务社会为己任，严谨求实，积极进取，为祖国的经济建设环保产业做出更大的贡献。公司以科技创新为主，引进高端技术人才，把公司建设成为全省乃至全国领先水平的创新型企业。

公司严格遵守国家法律法规和社会公德、商业道德及行为规则，诚信经营，不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平，加快推进技术创新和产品升级，严格加强质量管理和服务水平，注重资源节约与环境保护，落实安全生产责任制，加快人才队伍建设，依法保障员工合法权益，积极推动公司企业文化建设，热心参与社会公益事业，为落实科学发展观、构建和谐社会、推进社会可持续发展承担功域有的社会责任。

(二) 产品和服务

公司现有主营业务：化工设备、机械设备、环保设备、工业炉设备、成套塔类设备、化工填料、催化剂、保护剂及塔内件、塔盘的传质产品技术开发、推广、咨询、制造、销售，压力容器制造（含安装、改造、维修），环保、石油化工、防水防腐保温、废气 VOCs 处理、市政、机电、钢铁、煤化工、电力、造纸的各种环境工程总承包等，现有主营业务在公司管理团队和全体员工的不努力下保持稳定增长。令顾客满意是我们最终和最重要的目标。为此，我们竭尽全力，务求在以下四方面做到最好：技术创新品质保证供货迅速 成长配合。



第二部份 我们的社会责任

（一）核心理念

经营理念：在追求全体员工物质和精神两方面幸福的同时，为人类社会的进步作出贡献。

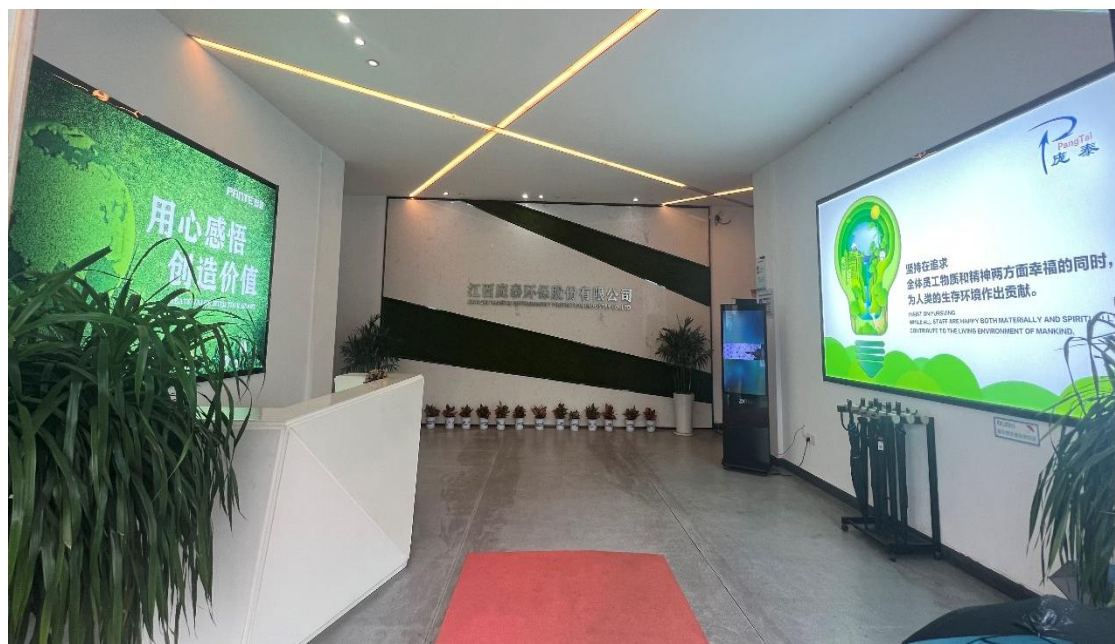
企业精神：不畏坚辛、勇攀高峰。

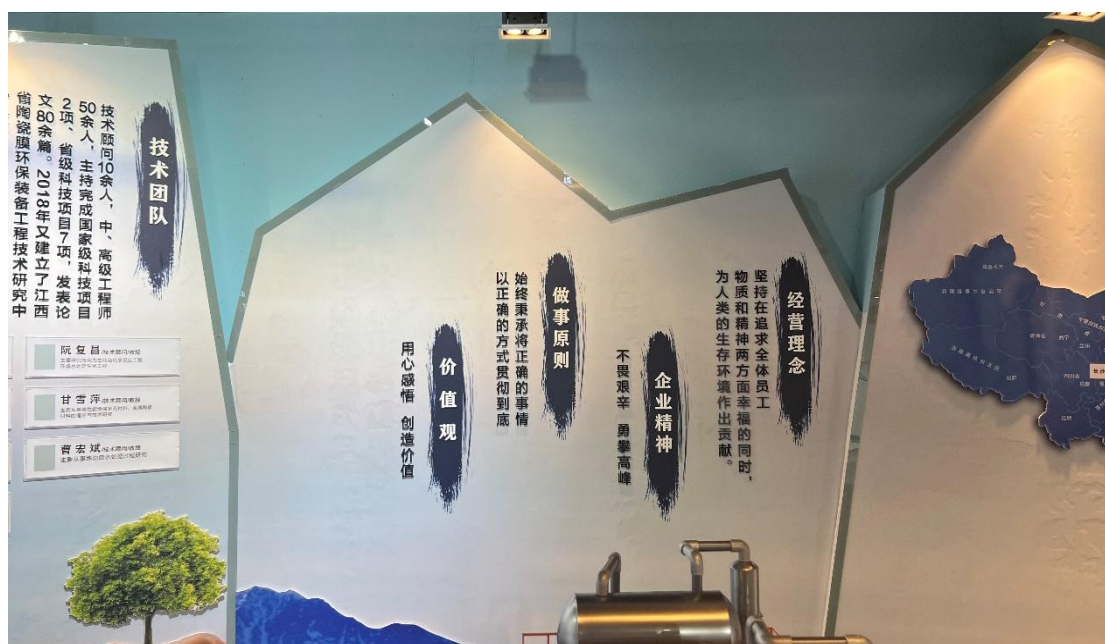
核心价值观：用心感悟，创造价值。

做事原则：始终秉承将正确的事情以正确的方式贯彻到底；

管理风格：科学管理，走规范化、专业化、精细化经营道路

企业使命：努力为经济建设特别是环保产业发展做出更大的贡献。





(二) 职工权益保护

1. 劳动制度保障

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》等相关法律法规规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，禁止因性别、种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。

2. 薪酬福利

公司致力于制定科学合理的薪酬策略，薪酬管理以职位为基础，保证员工薪酬对内具有公平性，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，实现薪酬对内的公平性。同时参本地区、

同行业企业薪资水平，制定出对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。

此外，公司有一套完善的福利政策，每年会根据员工的实际需求，导入新的福利项目。公司目前的福利项目主要包括：宿舍、住房、餐费等补贴，年资津贴、有薪假、员工活动等，个性化福利措施主要包括针对高端管理层人员提供的具有竞争力的薪酬，晋升、继任计划等。

3. 员工关怀

为打造一个和谐的劳资关系，营造良好的工作环境，提高员工满意度。公司每年开展“旅游”、“户外活动”、“员工关怀月”等活动，通过“员工关怀点”、“意见箱”、“座谈会”等方式与员工亲密沟通，收集员工意见。解决员工最关心、最直接的利益问题，使职工权益得到保障。





（三）供应商、客户和消费者权益保护

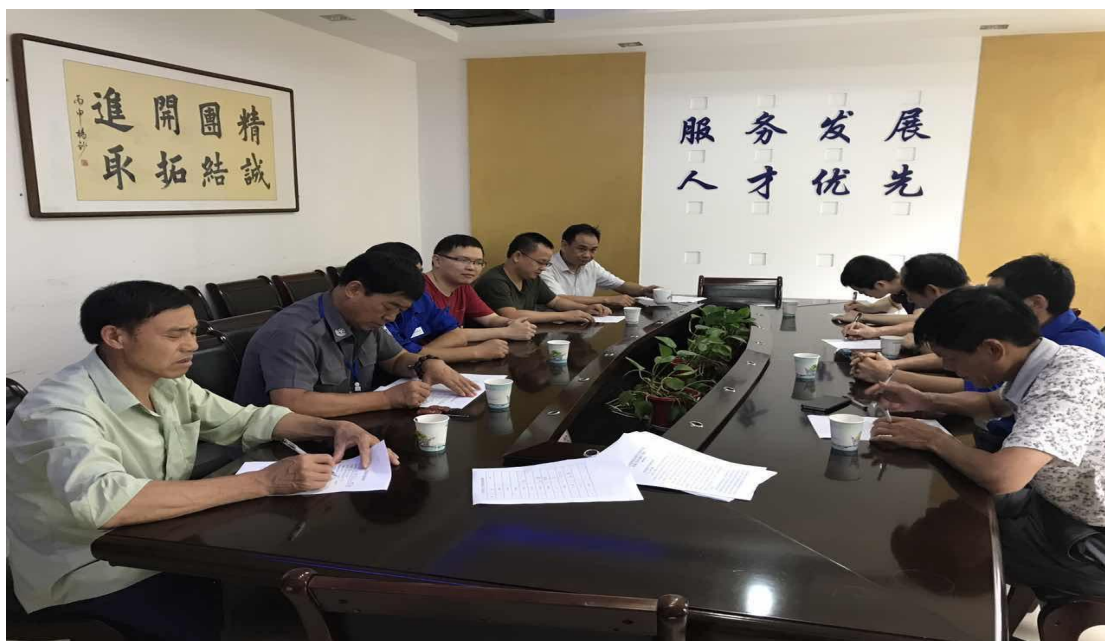
1. 与供应商诚信合作实现互利共赢

公司设立了采购部，在原料采购中严格执行采购管理程序，规范供应商的选择与评估过程，与供应商保持平等的沟通和理性的管理，尊重供应商的合理报价，严格按照质量标准合理安排采

购，确保采购物资符合法律法规和强制性标准，保护公司产品质量与信誉。公司还鼓励供应商通过管理体系认证，与供应商签订廉洁协议等，最终实现与供应商的合作共赢。

2. 一切为了客户

公司围绕“顾客满意”目标，公司尤其重视产品质量，把质量改善贯穿到产品设计阶段和供应商质量管理环节，持续为客户提供满意的产品和服务。公司结合 ISO9001 等体系标准及精益生产管理咨询机构的辅导，采取多种形式加强现场质量管理，通过体系诊断、提案改善等方式，推动公司不断提高产品质量。公司还通过“生产年度优秀员工评比”等活动，强化全员提升产品质量的意识，营造全员参与、全员改进的氛围。此外，公司也非常重视产品创新，公司建立了专业的研发队伍，积极研发新产品以满足客户发展及个性化需求，并通过与客户的技术交流，了解市场需求，在提高现有产品的技术和质量的同时，为开发新产品开拓思路。公司通过差异化的产品和优质服务，提高核心竞争力，稳固客户，实现与客户的共同成长。



第三部份 环境保护与可持续发展

(一) 环境管理体系

公司终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，致力于开 发出安全、环保的“绿色”产品，以满足社会及消费者的更高要求，重视可持续发展，努力建设环境友好型企业。

公司制定了“遵守法规，保护环境，预防污染，持续改进”的 环 境 管 理 体 系 方 针 。 2021 年 通 过 了 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证并制定相应的体系管理文件。目前有设定年度节能规划，实施严格的节约用电、节约用水、使用无害性物质等能源管控措施。并聘请专业辅导老师进行环境、能源体系等知识培训，强化全员环保意识，引导和带动员工积极参与环保行动。

（二）环境保护

公司增强环境意识，提高管理水平，开展节能降耗活动，提高资源的综合利用，减少废水、废气的排放，废弃物按规定处置，创造舒适和谐生活环境。

公司重视做好节能减排工作，强调企业要节约资源，降低能耗，减少污染，提高效益。并委托第三方定期对公司的三废进行监测。报告期内，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。针对产生的固体废弃物，按性质、类别进行分类收集、储存，并最终交由资质单位进行合规处置。

第四部份 公益事业

（一）公益事业

在 2020 年疫情初始，公司第一时间向市红十字会捐款 10 万元，并发动员工募集个人善款 15600 元，支援全市疫情防控工作。2022 年 11 月 10 日公司再次向萍乡市红十字会捐赠 10 万元人民币。在疫情期间公司员工自发转为社区志愿者，积极投入到防控工作中，彰显了公司的社会责任担当。公司未来将承担更多的社会责任，把温暖的力量传播下去。

江西省公益事业捐赠票据（电子）




票据代码: 36050020

交款人统一社会信用代码: 91360300723916987H

交款人: 江西庞泰环保股份有限公司

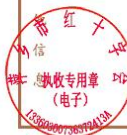
票据号码: 0021001038

校验码: 2hTkYh

开票日期: 2020-02-05

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额（元）	备注
60201	社会公益性组织接收捐赠款	元	1	115600	115,600.00	用于萍乡疫情防控（公司捐款10万，员工捐款1.56万元）
金额合计（大写） 壹拾壹万伍仟陆佰元整 （小写） 115,600.00						

其他信息



复核人: _____

开票人（收款人）: 钱华

执收单位代码: 36030176101
本财政电子票据数据源文件存储在江西省财政厅，请登录江西省财政厅门户网站(<http://www.jxf.gov.cn>)内“江西省非税收入收缴管理系统”查验、下载、打印财政电子票据及办理入账登记。

（二）抗击疫情彰显社会担当

面对严峻复杂的疫情防控形势，公司积极响应省、市、区三级防疫政策及集团防疫要求，迅速行动落实，扎实做好疫情防控工作，全力筑牢疫情防控安全网。公司做到防疫工作常态化，接到省市疾控通告即连续开展疫情防控工作，组织排查风险地区经停史人员，第一时间完成报备、隔离、检测等规定动作；制定外来及返回人员疫情防控措施。所有防疫应急物资提前全部到位；组织对复工人员行程和复工种类等进行统计，提前布局落实复工防疫措施。公司层层落实防疫要求和“两码”联查、核算检测证明校验检查，实行校验卡常态化更新。庞泰厂区未发生一例病毒感染情况。公司行政部围绕群众切实的身边问题，持续推进公司新冠疫苗接种的宣传、动员、组织、服务、协调工作，努力构

建群体免疫屏障，提升员工的安全感，为员工为公司构筑一道安全屏障。多次多批分别组织公司员工在制定的医院进行疫苗接种点接种疫苗。截止目前，公司员工接种率已突破 98%，做到“应接尽接”，切实保障公司员工身体健康。



第五部份 展望 2023

2022 年，公司在公司治理、供应商和客户以及职工权益保护、环境保护、维护公共关系做了大量工作，承担了相应的社会责任，也取得一定成绩，促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。公司将不断完善企业社会责任监督管理体系。

2023 年，公司将以此次发布社会责任报告为契机，认真倾听接受社会意见、建议，接受社会各界的监督，通过加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，扶助弱势群体以进

一步建立和完善公司社会责任管理体系，提升公司社会价值，把社会责任工作进一步融入到公司经营管理之中，全面推进公司与经济、社会、环境的共同可持续协调发展。与此同时，不忘政府和社会对公司的帮助，以实际行动践行企业社会责任，积极回馈社会，公司将更加努力，更积极地承担更多社会责任，做一个更优秀的企业公民。